



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



CIF: A-48-113583

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.

Pol. Ind. Erletxe – 48960 Galdakao (Bizkaia)

Tfno.: 944 57 54 10 Fax: 944 575416

Estimado Srs.:

Este ha sido el primer año que nuestra Empresa se adhiere a la iniciativa. Una vez descritos y analizados los principios *E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.* se compromete a renovar el compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y los diez principios referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Siendo el primer año y disponiendo de un Sistema de Gestión Integrado basado en los tres pilares importantes que son la Calidad, prevención y medioambiente, no se han realizado en este caso acciones relevantes fundamentadas en este primer el Informe de progreso, aunque nos ha servido para detectar carencias en relación a la Política de la Empresa y ampliación de la misma, así como la ampliación en la difusión de valores.

Este año no se ha participado en ninguna actividad de Global Compact ni de la Red Española del Pacto Mundial, pero teniendo en cuenta el interés suscitado estamos seguros que en futuras ocasiones nuestra Empresa podrá participar en alguna.

Como principales objetivos para el próximo año nos hemos propuesto:

- La inclusión expresa en nuestra Política de la Empresa de aspectos relevantes en materia de derechos humanos, que no se incluían expresamente, como el trabajo infantil, la discriminación o la corrupción.
- Difundir esta política y establecer indicadores para los nuevos aspectos.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de renovar, apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Atentamente,

José Antonio Vigalondo Salaberri
Consejero Delegado

E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.
I.P.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A.

Dirección: Polig. Erletxe s/n

Dirección web: www.edssa.es

Alto cargo: Consejero delegado José Antonio Vigalondo

Fecha de adhesión: 17-05-2013

Número de empleados: 180

Sector: Energético

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Diseño, mantenimiento y montaje de líneas eléctricas de alta y baja tensión, centros de transformación y subestaciones.

Diseño, montaje y mantenimiento de sistemas de energías renovables.

Tendido y empalmes de redes de comunicaciones.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 18626.798

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): Ninguna

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los grupo de interés estan seleccionados en base al alcance de influencia que pudiera ejercer nuestra Empresa.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El alcance del informe de progreso sólo debiera venir delimitado por las limitaciones que en nuestro caso pudieran establecer los clientes, tanto en el desarrollo del producto como en los materiales a emplear.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? La Dirección de EDS Ingeniería y Montajes, S.A, empresa dedicada a la ingeniería, instalación, mantenimiento y montaje de líneas eléctricas y comunicaciones, consciente que la competitividad y la sostenibilidad de una Empresa no debe basarse sólo en la elaboración del mejor producto, con los mejores medios materiales y humanos, sino también en la implicación de la misma con la sociedad que la rodea debiendo ser consecuentes con el impacto ambiental de sus actividades y el riesgo que pueden provocar éstas en sus trabajadores, ha establecido los



Informe de Progreso Pacto Mundial

criterios de materialidad basados en:

- Hacer llegar a todo el personal propio y entorno de proveedores y colaboradores una filosofía de trabajo unificada basada primeramente en un cumplimiento de requisitos legales y de otros compromisos adquiridos de manera consecuente y equitativa.

- Establecimiento de un trabajo sin discriminación de ningún tipo basado en el respeto a las personas independientemente de su condición, sexo, religión, pensamiento,...

- Promoción de una cultura de bienestar, calidad, prevención y Seguridad en el trabajo tanto en todos los estamentos de la Empresa como en sus áreas de influencia sociales.

- La prevención de la contaminación medioambiental y el compromiso de minimización de los impactos ambientales originados por nuestra actividad.

- Colaboración y desarrollo para un mejor aprovechamiento energético.

Para todo ello se han establecido periódicamente unos objetivos, metas y programas en la Empresa, con los correspondientes mecanismos para su revisión y análisis, con objeto de conseguir una mejora continua.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Al ser el primer año todavía no se ha empezado su difusión.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: E.D.S. Ingeniería y Montajes, S.A. dispone desde hace casi veinte años de un sistema de calidad, que mide tanto la satisfacción de cliente, que realiza un seguimiento y evaluación de proveedores, así como obtienen las sugerencias de trabajadores y directivos, con el fin de ir incorporando año a año a sus objetivos las aportaciones que pudieran realizar estos grupos de interés.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La Junta Directiva está formada por personal propio de la Empresa, con responsabilidades en otras Áreas de la misma como su Dirección Financiera, o su jefatura Regional o Provincial.

Se va a incorporar en la toma de decisiones los 10 Principios de la Empresa.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Acabamos de empezar a realizar el informe y tan pronto como existan evaluaciones la junta Directiva medirá el progreso de implantación.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a



Informe de Progreso Pacto Mundial

los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) La Empresa colabora con el 0.7 % de los beneficios con entidades y asociaciones locales de ayuda a distintas realidades sociales de su entorno.

Más información

Notas:

Dirección web: www.edssa.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Samuel Bautista

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestra Empresa dispone de indicadores para evaluar estos grupos de interés. Año a año se anlizan los indicadores propuestos y se mejoran con el fin de obtener unos datos que contribuyan a la mejora continúa de la Empresa.

Disponemos de

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los objetivos van cambiando anualmente dependiendo de los valores obtenidos y las prioridades que determina el Consejo de Administración.

Persiguen siempre la mejora continúa en los aspectos de calidad, medioambiental, de prevención de riesgos y responsabilidad social que rigen la Empresa.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos establecidos con respecto a los clientes son dos:

- Valoración media de 4 sobre 5 puntos posibles.
- Importe de No conformidades y Reclamaciones de cliente inferior a 0.18% de la facturación.

Con respecto a los objetivos para proveedores de materiales, realizar un seguimiento a los mismos controlando los siguientes factores:

- Errores de identificación de producto.
- Material defectuoso.
- Incumplimiento de plazos.
- Incumplimiento de cantidades.

Respecto a los proveedores de servicios, exigir documentación de su personal, contratos en vigor, formación en PRL, entrega de EPI, estar al corriente de pagos. Y no subcontratar a las empresas que no cumplan con esos requisitos.

Respecto a los empleados, el principal objetivo es la reducción/eliminación de accidentes mediante Equipos de protección y horas de formación.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Empresa ha desarrollado reuniones con los representantes de los trabajadores con el fin de promover una mejora continua en las condiciones de seguridad en el trabajo, mediante cambios en Equipos de protección más confortables, así como una concienciación social al repartir un 0.7 % de los beneficios entre entidades necesitadas.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todavía no ha desarrollado una política definida al respecto, aunque se pueden recoger las sugerencias o denuncias al respecto por parte de los clientes, proveedores y trabajadores.

Todavía no se ha recogido ninguna correspondiente a este aspecto.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Anualmente en las diferentes formaciones que imparte la Empresa se recuerda la Política de la Empresa.

Así mismo se cuelga en nuestra página Web y se difunde en el tablón de anuncios de cada Delegación.

[Descargar el documento adjunto](#) 

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de formación	
Proveedores	Calidad	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Política de Atención al Cliente Políticas internas de gestión	Valoración del cliente e importe de reclamaciones, sobre facturación.
Empleados	Código de Conducta Política RRHH Políticas internas de gestión	Horas de formación, e informe del SP sobre integración en prevención.
Proveedores	Política de Calidad Políticas internas de gestión	Que el proveedor se ratifique en unos tantos por ciento en su valoración

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Dar a conocer la política del 0.7 %.
Empleados	RSE Acción social	Trabajar conjuntamente con los representantes de los trabajadores la mejora.
Proveedores	RSE	Dar a conocer la política del 0.7 %.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Teléfono de denuncias/quejas	Sugerencias/denuncias
Empleados	Buzón de sugerencias	Sugerencias
Proveedores	Buzón de denuncias	Sugerencias o denuncias



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Contratar Empresas de servicios que no cumplan con la Legislación laboral, fiscal y en materia de prevención de riesgos vigente.

Para ello se ha desarrollado un procedimiento para exigir documentación contractual en estos temas con el fin de corroborar esta materia, y en caso de dud no se contrata.

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Mediante el procedimiento correspondiente y el Manual de Calidad, que para nosotros es de Gestión Integrada puesto que incluimos en el mismo todos los aspectos relevantes, se establece un sistema de Gestión y cualificación de proveedores.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Empresa exige la documentación contractual a todas las subcontratas y servicios, no contratando y descartando a las Empresas que no dispongan de la misma.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 30

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los proveedores de entidad disponen todos de acreditaciones y certificaciones. Desde nuestra Empresa se anima a otros a conseguirlas.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad	Control de proveedores de material y servicios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social	Documentación contractual vigente de Empresa y trabajadores.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestra Empresa se ha mantenido siempre por encima de los respectivos Convenios, realizando reuniones con los representantes de los trabajadores para consensuar jornadas de trabajo, vacaciones, incrementos de sueldo,...



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al menos trimestralmente se realizan reuniones formales con acta y se tratan temas relacionados con el trabajo, el medioambiente y la seguridad en el trabajo. También se realizan y atienden reuniones informales cuando son solicitadas por los trabajadores o por los responsables de trabajo..



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Existen reuniones con los representantes de los trabajadores, así mismo al ser una Sociedad Anónima donde al menos el 33% de los trabajadores son socios, se habla y debate de ello anualmente en la Reunión de socios.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En nuestra Empresa disponemos de varios procedimientos para desarrollar estos mecanismos, los procedimientos son:

- P.G.18.01 Formación e Información.
- P.G. 23.01 Comunicación, participación y Consulta.

[Descargar el documento adjunto](#)



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de comunicación con el empleado Convenio Colectivo	Reuniones con los representantes de los trabajadores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Reuniones con los Responsables provinciales.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Al encontrarnos trabajado dentro del Estado Español entendemos que el trabajo forzoso no es un factor de riesgo.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SE dispone de un procedimiento que regula el tema de las mujeres embarazadas, y con respecto a los otros dos aspectos nunca ha habido problemas en conciliar la formación o la responsabilidad de cragas familiares.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se



Informe de Progreso Pacto Mundial

determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores de la Empresa tienen un contrato, el 90 % de la plantilla es fija, y las bases salariales se rigen por el convenio.

Así mismo también existen reuniones con los Representantes de los trabajadores para regular estos temas.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Sí se dispone de un procedimiento para mujeres embarazadas y trabajadores con especial sensibilidad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: RRHH tienen constancia de las personas beneficiarias.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Los Contratos y Convenios Colectivos

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No se dispone de acción escrita concreta



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Al ser trabajo en la España no existe ese riesgo, además los proveedores son todos Europeos y la fabricación de los equipos también, por lo tanto entendemos que no tenemos ese riesgo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al no ser afectados no se había propuesto establecer este hecho en la política de la Empresa pero se propondrá su pronta inclusión.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se incluirá en la próxima revisión de la política de la Empresa.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Establecerla en la política de la Empresa

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No disponemos de la misma al no estar afectados.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nunca se ha juzgado ni valorado el sexo, ni la raza ni la religión a la hora de contratar personal, sólo la experiencia, conocimientos e implicación en el sistema de la Empresa una vez contratado. En nuestra Empresa trabaja personal de diferente sexo, ideología, religión, e idioma.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Es la primera vez que se redacta un informe de este tipo y hasta la fecha no se había dado la conveniencia de establecer una política en este aspecto.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se tratará de crear una acción para este objetivo, aunque hasta la fecha no se tiene consciencia de un incumplimiento del mismo, no obstante se propondrá una acción.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Siendo una Empresa de Montaje cabe destacar que hasta la fecha no se ha recibido curriculum para trabajar en obra, de haber sido así se hubiese valorado. Con respecto al personal directivo, de oficina y de ingeniería, se destaca que la proporción es casi paritaria con un 55% de Hombres y 45 % de mujeres, que ocupan el 30 % de los puestos directivos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 5

% de directivos mujeres

Respuesta: 2



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 12

% de hombres

Respuesta: 88

% de mayores de 45 años

Respuesta: 30

% de menores de 30 años

Respuesta: 20

% de empleados no nacionales

Respuesta: 9

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 95

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Considerando el Consejo de Administración como la dirección de la Empresa no hay mujeres, sin embargo considerando a los responsables de las diferentes áreas y delegaciones sí hay mujeres directivos.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Entidad no ha visto necesario publicar estos datos, no obstante no hay ningún inconveniente en que sean publicados en la Memoria de sostenibilidad

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En toda la existencia de la Empresa nunca ha habido expedientes abiertos debido a ese tipo de acusaciones.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Proponer una política en ese aspecto



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Crear una acción concreta.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No se publica Memoria sostenibilidad	Publicar estos datos en la Memoria de sostenibilidad



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Entidad establece anualmente con respecto a una Evaluación ambiental anual los aspectos significativos medioambientales sobre los que debe mejorar cada año, estableciendo unas metas y objetivos para conseguirlo.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 1300

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se establece una media de ocho horas por persona, entre la formación presencial y la que se realiza de sensibilización en obra a lo largo de 1 año.

[Descargar el documento adjunto](#)



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente Otros (especificar acción en el campo de notas)	Reducción de residuos y materias



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELa principal actividad es el montaje y la ingeniería, con lo cual medioambientalmente se trabaja con materiales de menor pérdida energética por efecto del calor (siempre y cuando el cliente quiera adquirirlos), y en la limpieza de la zona de trabajo, la recogida de embalajes y reciclaje de residuos.

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Anualmente se establecen unos objetivos que se tratan de cumplir.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En el año 2012, después de realizar nuestra Evaluación de Aspectos se definieron los siguientes:

- Reducción de un 10 % en el Consumo de electricidad en una Delegación.
- Reducción de un 10 % en el consumo de gas-oil en otra Delegación.

Para ambos objetivos se establecieron medios.

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 185326

Agua

Respuesta: 718

Papel

Respuesta: 527

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los consumos es uno de los valores que se revisan con el fin de economizar y mejorar medioambientalmente.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Empresa dispone de una Evaluación Ambiental anual y un seguimiento de los valores, tanto en las reuniones del Comité del Sistema como en el Consejo de Administración y delegados.

Además se realiza una Auditoría Interna y otra externa por parte de una Entidad cualificada, en este caso AENOR, que comprueba los datos y avances.

[Descargar el documento adjunto](#)

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	El cumplimiento de la política y los compromisos anuales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Se definen cada año

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Comité de Medioambiente	Seguimiento de indicadores para evitar desviaciones.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realiza un seguimiento de los objetivos, a los que se les ha asignado acciones para conseguir su meta.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0.5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha cuantificado exactamente la inversión financiera en este aspecto. Hay que tener en cuenta que se trata de una Empresa de Montaje eléctrico, sometida a Reglamentos y especificaciones técnicas de clientes. Desde nuestra ingeniería se trata de aportar soluciones dentro de las Normas que se deben cumplir.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Seguimiento de acciones y difusión de la política



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado un diagnóstico a fondo puesto que no se ha visto la necesidad.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se realizará una ampliación de la política de la Empresa teniendo en cuenta estos aspectos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Al no disponer de una política en este sentido no se dispone de acción concreta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Al no disponer de una política escrita en este aspecto, los datos que damos son por lo que hemos transmitido a proveedores y empleados en lo referente al comportamiento ético en lo que se refiere a este aspecto, y en la implicación de las personas que trabajan en E.D.S. con respecto a una conducta ética más personal que corporativa, en una política contra la corrupción y el soborno.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: SE tratará de establecer conjuntamente con la política un mecanismo para gestionar este tipo de incidencias que pudieran darse.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Competencia desleal	
Proveedores	Favoritismos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Ampliar nuestra política en este aspecto.
Empleados	No tenemos política	Ampliar nuestra política en este aspecto.
Proveedores	No tenemos política	Ampliar nuestra política en este aspecto.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Una vez se establezca la política se procederá a realizar la acción.
Empleados	No tenemos acción concreta	Una vez se establezca la política se procederá a realizar la acción.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Una vez se establezca la política se procederá a realizar la acción.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer algún mecanismo para este tipo de comportamientos.
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer algún mecanismo para este tipo de comportamientos.
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer algún mecanismo para este tipo de comportamientos.



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12